

5 ジェンダー平等を実現しよう

4 質の高い教育をみんなに

8 働きがいも経済成長も

9 産業と技術革新の基盤をつくろう

10 人や国の不平等をなくそう

12 つくる責任つかう責任

株式会社田井鐵工

事業を通じて社会の発展に貢献する



BANSHUから世界へ
SINCE1918



当社は創業時、織物関連の事業から始まり、現在は自動車用電装部品・水中ポンプ事業へと変化してまいりました。2018年4月に創業100年を迎える事ができたのもお客様に信頼され地域社会に愛されてきたがゆえに今日があると思っております。

これからもTAI GROUPは、コーポレートスローガン「BANSHUから世界へ」の理念の下、地域社会に根付いた企業活動を通じ、地域社会の発展に寄与する為、製造技術を希求し、顧客及び社会に貢献し、愛されるように取り組んでまいります。

そして、これからの100年も地域の皆さまから、働く場を提供する企業として親しみと信頼をされるよう努めてまいります。

◇基本情報

【所在地】兵庫県西脇市上野323-1

【代表者】田井 三治

【資本金】1,000万円 (2023/3月時点)

【売上高】約1,000,000万円(2022年度実績)

【従業員数】430人(2023/3月末時点)

【HP】 <https://tainexas.jp/>

【問い合わせ先】

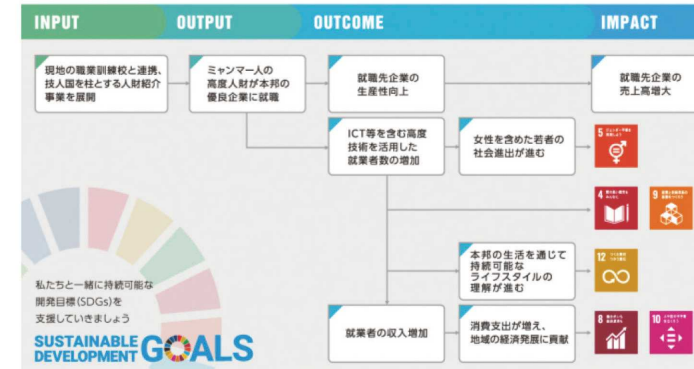
TEL 0795-22-2931

E-Mail yoshida-Tetsuya@tainexas.jp



BANSHUからグローバル化

ここがスゴイ 従業員の20%は外国人



当社の従業員の20%は外国人です(2023年3月末時点)。毎年、海外人財を積極的に雇用しBANSHUから世界へ人財のグローバル化を進めることで、SDGsに貢献していると考えております。また、女性の会社員や不安定な雇用状態にある海外からの会社員など、全ての人財の権利を保護し、安全・安心な職場環境を促進しております。当社の考えとしては、外国人材の育成・雇用を通じて価値を創造し、あらゆる人財の活躍の場を広げていると考えます。また、人材紹介ビジネスをご利用、採用いただくことにより、お客様ともSDGs活動に寄与できます。

女性が活躍できる職場

ここがスゴイ 従業員の42%は女性従業員

CAREER & PRIVATE



当社の従業員の42%は女性従業員です(2023年3月末時点)。当社は働くお母さん、働く女性を応援しており働きやすい環境を構築できるよう西脇工場をモデルケースに考え、日々業務改善しております。例えば、女性でも物が容易に持ち運べるようにハンドリフトやAGVを積極的に導入し、女性の能力強化促進のため、ICTをはじめとする実現技術の活用を強化しております。

その他、女性社員が結婚・出産後に働きやすい環境づくりを課題のひとつとして掲げ、女性リーダーの育成にも取り組んでおります。

Q&A

社風、社内の雰囲気、会社の魅力

弊社は、社員同士のコミュニケーションが活発で、若手が活躍できる職場だと考えます。また、生き生きと働いている人が多く、働いている社員のストレスが溜まりにくく、福利厚生も充実している会社です。

SDGsを取組始めたきっかけ、理由

SDGsの目標は、さまざまな社会課題の解決です。弊社ならではの発想やイノベーションによって、社会課題が解決できるのでは?外国人材との関わりがある当社なら対応可能なのでは?と考えたのが始まりです。

求めるスキル、人物像

- ・コミュニケーション能力の高い方
- ・自立心の高い方
- ・柔軟性が高い方
- ・素直で真面目、明るい人柄

仕事のやりがい

仕事のやりがいは、常に感じることができます。まず、数値化された個人の目標が管理されており(KGI,KPI)あり、共に戦ってくれる仲間がいること。その仲間と共に目標を達成できた時にはやりがいを感じます。

代表者からのメッセージ



代表取締役 田井 三治

新しいビジネスは、自分のことだけでなく、社会で暮らす人々のことや、従業員のことを考えることで生まれることがあります。また、SDGsの取り組みは、社長だけがやる気になっても意味がないと考えています。社員全員が自主的に、継続的にアクションできるよう、ビジネスを展開しながら無理なく取り組めるよう考えております。お金のためだけでなく、「人に役立つこと」を考え、BANSHU to The WORLDを合言葉に「世の中になくてはならない企業」を目指し取り組んでまいります。

MESSAGE

先輩社員の声



経営企画室リーダー 佐藤 美和子

10年前、私が学生時代に「社会貢献」という言葉をよく耳にするようになりました。社会人になってからもその言葉が心に残ってはいたものの、抽象的で具体的に実行できませんでした。しかし、SDGsをきっかけに、仕事の中で私の目標が持てるようになりました。現在は弊社で働く外国人が日本人と平等に働けるよう支援したり、ミャンマーで仕事のない優秀な大学生の就職先を見つけたりとSDGsに貢献できていると思います。一人の行動は小さい貢献かもしれませんが、その輪が2030年に向け弊社の社員から少しずつ広がれば良いと強く願っています。

VOICE